

*CDG
14*

Promotion Interne

SOMMAIRE

Filière administrative	1
Filière animation	4
Filière culturelle	5
- Sous Filière bibliothèque patrimoine	5
- Sous Filière artistique	9
Filière police	12
Filière sportive	14
Filière technique	16

IMPORTANT

L'inscription sur la liste d'aptitude ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le C.N.F.P.T. précisant que l'agent a accompli, dans son cadre d'emplois ou emploi d'origine, la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues excepté pour le grade de directeur de police municipale *.

** Les fonctionnaires inscrits sur la liste d'aptitude et recrutés par une commune ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre sont nommés directeurs de police municipale stagiaires par l'autorité territoriale investie du pouvoir de nomination pour une durée de six mois pendant laquelle ils sont placés en position de détachement auprès de la collectivité ou de l'établissement qui a procédé au recrutement.*

Le stage commence par une période obligatoire de formation de quatre mois organisée par le Centre national de la fonction publique territoriale et dont le contenu est fixé par décret.

Filière administrative

CADRE D'EMPLOIS DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX

Catégorie A

Statut particulier : décret n° 87 – 1097 du 30 décembre 1987 modifié

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
ATTACHE PRINCIPAL	♦ Justifier de 4 ans de services effectifs accomplis en position d'activité ou de détachement de leur grade.
DIRECTEUR TERRITORIAL	
CONSEILLER PRINCIPAL DES APS DE 2^{ème} CLASSE CONSEILLER PRINCIPAL DES APS DE 1^{ère} CLASSE	
FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX DE CATEGORIE A	♦ Avoir occupé, pendant au moins 6 ans, un ou plusieurs emplois suivants : <ul style="list-style-type: none">- Directeur général des services d'une commune de plus de 10 000 habitants.- Directeur général d'un établissement public local assimilé à une commune de 20 000 habitants.- Directeur général adjoint des services d'une commune de plus de 20 000 habitants.- Directeur général adjoint d'un établissement public assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants.- Directeur général adjoint des services d'un département ou d'une région.

Les administrateurs exercent leurs fonctions dans :

- les services des régions ou des départements,
- les communes ou les établissements publics assimilés de plus de 40 000 habitants.
- les OPHLM de plus de 10 000 logements.

En outre, les administrateurs peuvent occuper un emploi :

- de DGS ou de directeur général d'un établissement public assimilé à une commune de plus de 40 000 habitants,
- de DGAS ou de directeur adjoint des services d'un établissement public assimilé à une commune de plus de 40 000 habitants.

QUOTAS

- ♦ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ♦ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière administrative

CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX Catégorie A

Statut particulier : décret n° 87 – 1099 du 30 décembre 1987 modifié

Accès au grade d'attaché

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX	♦ Justifier de plus de 5 ans de services effectifs en qualité de fonctionnaire territorial de catégorie B en position d'activité ou détachement.
FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX DE CATEGORIE B	♦ Avoir exercé les fonctions de Secrétaire Général d'une commune de 2 000 à 5 000 habitants pendant au moins 2 ans.
SECRETAIRE DE MAIRIE	♦ Justifier de 4 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	
CADRE D'EMPLOIS DONT L'INDICE BRUT TERMINAL = 660	

QUOTAS	
FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE B	♦ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois. ♦ <u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.
FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE A	♦ Une nomination retenue pour 2 recrutements d'attachés au titre de la promotion interne.

Filière administrative

CADRE D'EMPLOIS DES REDACTEURS TERRITORIAUX

Catégorie B

Statut particulier : décret n° 95 – 25 du 10 janvier 1995 modifié

Accès au grade de rédacteur

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
ADJOINT ADM. DE 2^{ème} CLASSE ADJOINT ADM. DE 1^{ère} CLASSE ADJOINT AD. PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE ADJOINT AD. PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Etre âgé de 38 ans au moins, ◆ Justifier de 15 ans de services effectifs dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial d'un cadre d'emplois ou d'un emploi de catégorie C en position d'activité ou de détachement.
FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE C	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Etre âgé de 38 ans au moins, ◆ Avoir exercé les fonctions de Secrétaire de Mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants depuis au moins 2 ans.

DISPOSITIONS DEROGATOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Examen professionnel, ◆ Exercer les fonctions de Secrétaire de Mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants ou d'un établissement public local assimilé de moins de 2 000 habitants depuis 4 ans, ◆ Justifier d'au moins 8 ans de services effectifs, y compris la période normale de stage, dans un cadre d'emplois de catégorie C.
FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE C	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Examen professionnel, ◆ Compter au moins 10 ans de services effectifs, y compris la période normale de stage.

Les rédacteurs peuvent être chargés des fonctions de Secrétaire de Mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants.

QUOTAS

CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois. ◆ <u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.
FONCTIONNAIRES DE CATEGORIE C	
PAR LA VOIE DE L'EXAMEN PROFESSIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière animation

CADRE D'EMPLOIS DES ANIMATEURS TERRITORIAUX

Catégorie B

Statut particulier : décret n° 97 – 701 du 31 mai 1997 modifié

Accès au grade d'animateur

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
<p>ADJOINT D'ANIMATION DE 2^{ème} CLASSE</p> <p>ADJOINT D'ANIMATION DE 1^{ère} CLASSE</p> <p>ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE</p> <p>ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 1^{ère} CLASSE</p>	<ul style="list-style-type: none">◆ Justifier de 15 ans de services effectifs dans un emploi d'une collectivité territoriale dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation.

QUOTAS	
<p>Les membres du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation</p>	<ul style="list-style-type: none">◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.◆ <u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière culturelle

CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DES BIBLIOTHEQUES

Catégorie A

Statut particulier : décret n° 91 – 841 du 2 septembre 1991 modifié

Accès au grade de conservateur de 2^{ème} classe

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1^{er} janvier de l'année
BIBLIOTHECAIRES	♦ Avoir au moins 10 ans de services effectifs de catégorie A.

Au cours de la CAP, la commission examinera les titres et des références professionnelles des fonctionnaires.

Les conservateurs territoriaux de bibliothèques constituent, organisent, enrichissent, évaluent et exploitent les collections de toute nature des bibliothèques. Ils sont responsables de ce patrimoine et du développement de la lecture publique.

Ils organisent l'accès du public aux collections et la diffusion des documents à des fins de recherche, d'information ou de culture. Les catalogues de collections sont établis sous leur responsabilité.

Ils peuvent participer à la formation de professionnels et du public dans le domaine des bibliothèques, de la documentation et de l'information scientifique et technique.

Ils exercent leurs fonctions dans les bibliothèques municipales classées et les bibliothèques départementales de prêt. Ils peuvent également exercer leurs fonctions dans les bibliothèques contrôlées ou services en dépendant qui remplissent la condition d'être implantés dans une commune de plus de 20 000 habitants ou dans un établissement public local assimilé à une commune de plus de 20 000 habitants dans les conditions fixées par le décret n° 2000-954 du 22 septembre 2000 relatif aux règles d'assimilation des établissements publics locaux aux collectivités territoriales pour la création de certains grades de fonctionnaires territoriaux. Les conservateurs territoriaux de bibliothèques peuvent en outre exercer des fonctions de direction dans les bibliothèques contrôlées ou services en dépendant dans les autres communes ou établissements, sous réserve que la bibliothèque soit inscrite, en raison de la richesse de son fonds patrimonial, sur une liste établie par le préfet de région.

Les conservateurs territoriaux de bibliothèques ont vocation à occuper les emplois de direction des établissements ou services mentionnés au quatrième alinéa ci-dessus

QUOTAS
♦ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
♦ <u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière culturelle

CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE

Catégorie A

Statut particulier : décret n° 91 – 839 du 2 septembre 1991 modifié

Accès au grade de conservateur de 2^{ème} classe

Selon leur spécialité : Archéologie, Archives, monuments historiques et Inventaire, Musées, Patrimoine scientifique, technique et naturel

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1^{er} janvier de l'année
ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	♦ Avoir au moins 10 ans de services effectifs en catégorie A

Les Conservateurs territoriaux du patrimoine exercent leurs fonctions dans les établissements ou services assurant les missions ci-dessous, qui ont une importance comparable à celles des établissements ou services similaires de l'Etat auxquels sont affectés des Conservateurs du Patrimoine.

Ils ont vocation à occuper les emplois de direction de ces établissements et services.

Missions :

- Responsabilités scientifiques et techniques visant à étudier, classer, conserver, entretenir, enrichir, mettre en valeur et faire connaître le patrimoine d'une collectivité.
- Organisation à des fins éducatives de la présentation au public des collections qui leur sont confiées
- Organisation des manifestations culturelles, scientifiques et techniques. Participation au développement de la recherche dans leur spécialité
- Possibilité de direction d'établissement

QUOTAS

- ♦ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ♦ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière culturelle

CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

Catégorie A

Statut particulier : décret n° 91 – 843 du 2 septembre 1991 modifié

Accès au grade d'attaché de conservation du patrimoine

Selon leur spécialité : Archéologie, Archives, Inventaire, Musées, Patrimoine scientifique, technique et naturel

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1^{er} janvier de l'année
ASSISTANT QUALIFIE DE CONSERVATION DE 2^{ème} CLASSE	<ul style="list-style-type: none">◆ Etre âgé de 40 ans au moins,◆ Justifier de 10 ans de services effectifs accomplis en qualité de titulaire dont 5 ans dans un ou plusieurs grades du cadre d'emplois des assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques en position d'activité ou de détachement.
ASSISTANT QUALIFIE DE CONSERVATION DE 1^{ère} CLASSE	
ASSISTANT QUALIFIE DE CONSERVATION HORS CLASSE	

QUOTAS
<ul style="list-style-type: none">◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.◆ <u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

Filière Culturelle

CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX QUALIFIES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES Catégorie B

Statut particulier : décret n° 91 – 847 du 2 septembre 1991 modifié

Accès au grade d'assistant qualifié de conservation de 2^{ème} classe

Selon leur spécialité : Musées, Archives, Bibliothèque, Documentation

FONCTIONNAIRES CONCERNES	CONDITIONS A REMPLIR au 1 ^{er} janvier de l'année
ASSISTANTS DE CONSERVATION DE 2 ^{ème} CLASSE ASSISTANTS DE CONSERVATION DE 1 ^{ère} CLASSE ASSISTANTS DE CONSERVATION DE HORS CLASSE	<ul style="list-style-type: none">◆ Etre âgé de 40 ans au moins,◆ Justifier de 10 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement.

QUOTAS

- ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ◆ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

~~~~~

## CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX Catégorie B

Statut particulier : décret n° 95 – 33 du 10 janvier 1995 modifié

**Accès au grade d'assistant de conservation de 2<sup>ème</sup> classe**

**Selon leur spécialité** : Musées, Archives, Bibliothèque, Documentation.

| FONCTIONNAIRES CONCERNES    | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de 10 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial d'un cadre d'emplois à caractère culturel ou d'un emploi de catégorie C de même nature.</li></ul> |

### QUOTAS

- ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ◆ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

# Filière culturelle

## **CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE**

### **Catégorie A**

Statut particulier : décret n° 91 – 855 du 2 septembre 1991 modifié

### **Accès au grade de directeur d'EEA de 2<sup>ème</sup> catégorie**

**Selon leur spécialité** : Musique, Danse, Art dramatique, Arts plastiques.

| <b>FONCTIONNAIRES CONCERNES</b>                                                                 | <b>CONDITIONS A REMPLIR</b>                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PROFESSEURS D'EA DE<br/>CLASSE NORMALE</b><br><br><b>PROFESSEURS D'EA DE<br/>HORS CLASSE</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de plus de 10 ans de services effectifs accomplis dans leur emploi dans l'un ou l'autre de ces grades.</li></ul> |

Le grade de directeur d'EEA de 2<sup>ème</sup> catégorie exercent leurs fonctions, suivant leur spécialité, dans les établissements locaux d'enseignement artistique contrôlés par l'Etat, à savoir :

- 1°) les conservatoires à rayonnement régional;
- 2°) les conservatoires à rayonnement départemental ;
- 3°) les établissements d'enseignement des arts plastiques habilités à délivrer un enseignement conduisant à un Diplôme de l'Etat ou à un diplôme agréé par l'Etat ou habilités à délivrer la première ou les deux premières années du cursus conduisant à un diplôme de l'Etat.

NB : La liste de ces établissements est fixée par arrêté conjoint du ministre de la culture et du ministre chargé des collectivités territoriales.

| <b>QUOTAS</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li><li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li></ul> |

# Filière culturelle

## **CADRE D'EMPLOIS DES PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE Catégorie A**

Statut particulier : décret n° 91 – 857 du 2 septembre 1991 modifié

**Accès au grade de professeur d'enseignement artistique de classe normale**

**Selon leur spécialité** : Musique, Danse, Art dramatique, Arts plastiques.

| <b>FONCTIONNAIRES CONCERNES</b>    | <b>CONDITIONS A REMPLIR</b>                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de plus de 10 ans de services effectifs accomplis dans un emploi d'Assistant Spécialisé d'Enseignement Artistique</li></ul> |

Les professeurs d'EA exercent leurs fonctions, selon les formations qu'ils ont reçues, dans les spécialités suivantes :

- 1°) Musique,
  - 2°) Danse,
  - 3°) Art dramatique,
  - 4°) Arts plastiques.
- Pour les spécialités 1°, 2° et 3°, il exercent leurs fonctions dans les conservatoires à rayonnement régional, départemental, communal ou intercommunal classés par l'Etat.
  - Pour la spécialité 4°, il exercent leurs fonctions dans les écoles régionales ou municipales des beaux-arts habilitées par l'Etat à dispenser tout ou partie de l'enseignement conduisant à un diplôme d'Etat ou diplôme agréé par l'Etat.

| <b>QUOTAS</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li><li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li></ul> |

# Filière culturelle

## CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE Catégorie B

Statut particulier : décret n° 91 – 859 du 2 septembre 1991 modifié

### Accès au grade d'assistant spécialisé d'EA

**Selon leur spécialité :** Musique, Danse, Arts plastiques.

| FONCTIONNAIRES CONCERNES    | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de 10 ans de services effectifs accomplis dans un emploi d'Assistant d'Enseignement Artistique.</li></ul> |

| QUOTAS                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li><li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li></ul> |

# Filière police

## CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE

### Catégorie A

Statut particulier : décret n° 2006 – 1392 du 17 novembre 2006 modifié

### Accès au grade de directeur de PM

| FONCTIONNAIRES CONCERNES           | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Etre âgé de 38 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de plus de 10 ans de services effectifs accomplis dans un cadre d'emplois de Police Municipale, dont 5 ans au moins en qualité de chefs de service de Police Municipale</li></ul> |

Le grade de directeur de PM peut être créé dans les communes ou EPCI à fiscalité propre comportant une police municipale dont l'effectif est d'au moins 40 agents relevant des cadres d'emplois de police municipale.

| QUOTAS                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li><li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li></ul> |

# Filière police

## CADRE D'EMPLOIS DES CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

### Catégorie B

Statut particulier : décret n° 2000 – 43 du 20 janvier 2000 modifié

### Accès au grade de chef de service de PM de classe normale

| FONCTIONNAIRES CONCERNES           | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Etre âgé de 38 ans au moins au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de l'examen,</li> <li>◆ Compter 8 ans de services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois des agents de PM en position d'activité ou de détachement.</li> </ul> |
| <b>CHEF DE PM</b>                  | <p><b><u>MESURES TRANSITOIRES DU 18.11.2006 au 18.11.2010 :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Etre en fonction au 18.11.2006 dans le grade de chef de PM.</li> </ul>                                                                                       |

| QUOTAS                             |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li> <li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li> </ul> |
| <b>CHEF DE PM</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Sans quotas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             |

# Filière sportive

## **CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES**

### **Catégorie A**

Statut particulier : décret n° 92 – 364 du 1<sup>er</sup> avril 1992 modifié

### **Accès au grade de conseiller des APS**

| <b>FONCTIONNAIRES CONCERNES</b>      | <b>CONDITIONS A REMPLIR au 1<sup>er</sup> janvier de l'année</b>                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EDUCATEUR DES APS HORS CLASSE</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins,</li><li>◆ Justifier de plus de 5 ans de services effectifs en qualité de fonctionnaire de catégorie B en position d'activité ou de détachement.</li></ul> |

Le grade de Conseillers des APS peut être créé à condition que le personnel permanent affecté à la gestion et à la pratique des sports soit supérieur à 10 agents dans :

- les régions,
- les départements,
- les communes de plus de 2 000 habitants et leurs établissements publics assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants.

| <b>QUOTAS</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li><li>◆ <b><u>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</u></b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li></ul> |

# Filière sportive

**CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS TERRITORIAUX**  
**DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES**  
**Catégorie B**

Statut particulier : décret n° 95 – 27 du 10 janvier 1995 modifié

**Accès au grade d'éducateur des APS de 2<sup>ème</sup> classe**

| <b>FONCTIONNAIRES CONCERNES</b>    | <b>CONDITIONS A REMPLIR au 1<sup>er</sup> janvier de l'année</b>                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OPERATEUR QUALIFIE DES APS</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Compter 4 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur qualifié ou d'opérateur principal des APS en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité.</li></ul> |
| <b>OPERATEUR PRINCIPAL DES APS</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## QUOTAS

- ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ◆ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

# Filière Technique

## CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX

### Catégorie A

Statut particulier : décret n° 90 – 126 du 9 février 1990 modifié

### Accès au grade d'ingénieur

| FONCTIONNAIRES CONCERNES                                                                                       | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TECHNICIEN SUPERIEUR</b><br><b>TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL</b><br><b>TECHNICIEN SUPERIEUR CHEF</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Justifier de 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>CONTROLEUR DE TRAVAUX</b><br><b>CONTROLEUR DE TRAVAUX PRINCIPAL</b><br><b>CONTROLEUR DE TRAVAUX EN CHEF</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>TECHNICIEN SUPERIEUR</b><br><b>TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL</b><br><b>TECHNICIEN SUPERIEUR CHEF</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins au 1<sup>er</sup> janvier de l'examen</li> <li>◆ Etre seul de leur grade à diriger depuis au moins 2 ans la totalité des services techniques des communes et établissements assimilés de moins de 20 000 habitants dans lesquelles il n'existe pas d'ingénieur ou d'ingénieur principal.</li> </ul> |
| <b>TECHNICIEN SUPERIEUR CHEF</b>                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Etre âgé de 45 ans au moins,</li> <li>◆ Compter au moins 8 ans de services effectifs en qualité de technicien supérieur principal ou de technicien supérieur chef.</li> </ul>                                                                                                                                                                                    |

Le grade d'ingénieur peut être créé dans :

- les régions et les départements,
- les communes,
- les OPHLM,
- les laboratoires d'analyses chimiques ou d'analyses des eaux
- et de tout autre établissement public relevant de ces collectivités.

Les ingénieurs peuvent occuper un emploi de directeur des services techniques des villes et établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de 10 000 à 40 000 habitants.

### QUOTAS

- ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ◆ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

# Filière Technique

## CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS SUPERIEURS TERRITORIAUX

### Catégorie B

Statut particulier : décret n° 95 – 29 du 10 janvier 1995 modifié

### Accès au grade de technicien supérieur

| FONCTIONNAIRES CONCERNES                                                                                                     | CONDITIONS A REMPLIR au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CONTROLEUR DE TRAVAUX</b><br><b>CONTROLEUR DE TRAVAUX PRINCIPAL</b><br><b>CONTROLEUR DE TRAVAUX EN CHEF</b>               | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Justifier de 5 ans au moins de services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois des contrôleurs de travaux.</li></ul>                                  |
| <b>AGENT DE MAITRISE</b><br><b>AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL</b>                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Examen professionnel,</li><li>◆ Etre âgé de 40 ans au moins au 1<sup>er</sup> janvier de l'examen,</li></ul>                                                                               |
| <b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE</b><br><b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Compter de 10 ans au moins de services effectifs accomplis dans les cadres d'emplois des adjoints techniques ou des agents de maîtrise en position d'activité ou de détachement.</li></ul> |

### QUOTAS

- ◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
- ◆ **DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011** : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.

# Filière Technique

## CADRE D'EMPLOIS DES CONTROLEURS TERRITORIAUX

### Catégorie B

Statut particulier : décret n° 95 – 952 du 25 août 1995 modifié

### Accès au grade de contrôleur de travaux

| FONCTIONNAIRES CONCERNES |                                                                                                              | CONDITIONS A REMPLIR                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                        | AGENT DE MAITRISE                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Compter au moins de 10 ans de services effectifs en position d'activité ou détachement dans un emploi d'une collectivité ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire dans leur cadre d'emplois.</li> </ul>                                  |
|                          | AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                          | ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2                        | ADJOINTS TECHNIQUES PRINCIPAUX 2 <sup>ème</sup> et 1 <sup>ère</sup> classe des ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3                        | CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Compter au moins de 10 ans de services effectifs en position d'activité ou détachement dans un emploi d'une collectivité ou de l'Etat, dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire dans leur cadre d'emplois.</li> </ul> |
|                          | CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENTS                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| QUOTAS |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1      | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.</li> <li>◆ <b>DISPOSITIONS TRANSITOIRES du 01.12.2006 au 01.12.2011</b> : une nomination retenue pour 2 recrutements dans le cadre d'emplois.</li> </ul> |
| 2      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3      | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une nomination retenue pour 2 recrutements prononcée au titre du <b>1</b></li> </ul>                                                                                                                                         |
| 4      | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Une nomination retenue pour 3 recrutements d'agents de maîtrise des établissements d'enseignements promus au grade de contrôleur par voie de promotion interne au titre du 3<sup>o</sup>.</li> </ul>                         |

# Filière Technique

## CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX

### Catégorie C

Statut particulier : décret n° 88- 547 du 6 mai 1988 modifié

### Accès au grade d'agent de maîtrise

| FONCTIONNAIRES CONCERNES |                                                              | CONDITIONS A REMPLIR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                        | <b>ADJOINT TECHNIQUE DE 1<sup>ère</sup> CLASSE</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Compter au moins 11 ans de services effectifs dans un ou plusieurs grades de leur cadre d'emplois, et s'il y a lieu dans les cadres d'emplois :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- des agents territoriaux des services techniques,</li> <li>- des agents d'entretien territoriaux,</li> <li>- des aides médico-techniques territoriaux,</li> <li>- des gardiens d'immeubles territoriaux,</li> <li>- des agents de salubrité territoriaux,</li> <li>- et des conducteurs de véhicules territoriaux.</li> </ul> </li> <li>◆ Avoir atteint au moins le 6<sup>ème</sup> échelon du grade d'adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe.</li> </ul>                              |
|                          | <b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                          | <b>ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1<sup>ère</sup> CLASSE</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2                        | <b>CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Examen professionnel,</li> <li>◆ Compter au moins 8 ans de services effectifs dans un plusieurs grades de leur cadre d'emplois, et s'il y a lieu dans les cadres d'emplois :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- des agents territoriaux des services techniques,</li> <li>- des agents d'entretien territoriaux,</li> <li>- des aides médico-techniques territoriaux,</li> <li>- des gardiens d'immeubles territoriaux,</li> <li>- des agents de salubrité territoriaux,</li> <li>- et des conducteurs de véhicules territoriaux.</li> </ul> </li> <li>◆ Avoir atteint le 5<sup>ème</sup> échelon au moins du grade d'adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe.</li> </ul> |

| QUOTAS |                                                                                                                                    |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1      | ◆ Sans quota.                                                                                                                      |
| 2      | ◆ Une nomination retenue pour 2 nominations d'agent de maîtrise par voie promotion interne prononcées au titre du 1 <sup>o</sup> . |



