



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

CENTRE DE GESTION FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU CALVADOS
Votre partenaire de proximité et tiers de confiance

LE BUREAU

Hubert PICARD
Président

Josiane MALLET
1ère vice-présidente
Instances paritaires (CAP & CCP)

Laurent MAYEUX
2ème vice-président
Santé, sécurité, prévention,
protection sociale & CST

Christine CABON
3ème vice-présidente
Emploi, formation
& missions temporaires

Frédéric RENAUD
4ème vice-présidente
Concours & examens professionnels

Christine SALMON
Membre du bureau

Béatrice TURBATTE
Membre du bureau

Bruno LÉBOUCHER
Membre du bureau





TITULAIRES

Représentants des communes :

1. PICARD Hubert
2. PAZ Olivier
3. MALLET Josiane
4. MARESCOT Michel
5. GODARD Jackie
6. TURBATTE Béatrice
7. RENAUD Frédéric
8. MADELAINE Xavier
9. MAYEUX Laurent
10. FOUCHER Claude
11. MOTTAIS Jean-Luc
12. BEHUET Philippe
13. GUINGOUAIN Jean-Luc
14. RENAULT Lyliane
15. BOULAY Florence
16. CABON Christine
17. SALMON Christine
18. PICOT Régis
19. MAILLOUX Elisabeth
20. FOURE Fatima

- Maire délégué de Clinchamps/Orne
Maire de Merville Franceville
Maire-Adjoint de Mondeville
Maire de Villerville
Conseiller Municipal de Val d'Arry
Maire-Adjoint de Rosel
Maire de Tour en Bessin
Maire d'Amfreville
Maire de Manerbe
Conseiller municipal St Ouen du Mesnil Oger
Maire de May sur Orne
Maire-Adjoint de Deauville
Maire de Langrune/mer
Maire-Adjoint de Colleville Montgomery
Maire de Le Castelet
Maire-Adjoint de Bayeux
Maire de les Monts d'Aunay
Maire-Adjoint de Vire Normandie
Maire de Croisilles
Maire-Adjoint de Authie

Représentants des établissements :

21. LECAPITAINE Michel
22. MONROCQ Nathaly
23. LEBOUCHER Bruno

- Conseiller communautaire de la CDC Pays de Falaise
Vice-Présidente de la CDC Val es Dunes
Vice-Président de la CA Lisieux Normandie

SUPLÉANTS

Représentants des communes :

1. GIRARD Henri
2. DELAUNAY Martine
3. GUEGUENIAT Franck
4. DE WINTER Damien
5. LERMINE Patrick
6. PUBREUIL Nicolas
7. PATARD-LEGENDRE Michel
8. MARTIN Patrice
9. LAURENCE Marie-Claire
10. ROSE Dominique
11. DECLOMESNIL Alain
12. JOUAULT Denis
13. MOUNIER Pierre
14. LEMOINE Sandrine
15. LEU Gérard
16. JAMET Danièle
17. ROMAGNE Sandrine
18. FAUVEL Michel
19. ANDRE Renée
20. COLIN Olivier

- Maire d'Evrecy
Conseillère municipale d'Amayé sur Orne
Maire d'Epron
Maire-Adjoint de Giberville
Maire de Cresserons
Maire-Adjoint de Honfleur
Maire de Ifs
Maire de Valambray
Maire-Adjoint de Fontenay le Pesnel
Maire de Laize-Clinchamps
Maire de Souleuvre en Bocage
Maire de Landelles et Coupigny
Maire-Adjoint de Valorbiquet
Maire-Adjoint de Bernières-sur-Mer
Maire de Ponts sur Seulles
Conseillère municipale de Saint Pierre en Auge
Maire de Grainville Langannerie
Maire de Canchy
Maire-Adjoint de Livarot Pays d'Auge
Maire de Houlgate

Représentants des établissements :

21. LAGALLE Philippe
22. GUIBET Jean-Noël
23. VAY Bruno

- Vice-Président de la CDC Cingal - Suisse Normande
Vice-Président de la CDC Isigny Omaha intercom
Vice-Président de la CDC Terre d'Auge

LES RENDEZ-VOUS DE L'ANNÉE 2025

JANVIER

- Intervention sur la Marque Employeur « **Expérience candidat** »
- **2 webinaires Relyens**

FÉVRIER

- Intervention à l'Université de Caen : **promotion les métiers de la FPT et la Licence Pro MACT**

MARS

- Réseau des SGM : **lancement du groupe Teams**
- Atelier : **prévention des violences externes**


MAI

- 5 ateliers GRH : **recrutement des agents contractuels**
- 2 webinaires : **la PSC - santé**
- 2 réunions d'information sur **l'assurance statutaire**

AVRIL

- **Salon des collectivités**
- **Réseau des AP / CP & atelier**
- Webinaire : **"Papriact"**

JUIN

- Bilan de **formation Secrétaire Générale de Mairie**
- Réseau des SGM : **Webinaire « Le conseil municipal : fonctionnement et bonnes pratiques »**
- **Job dating** à Hérouville Saint Clair 




SEPTEMBRE


- **Forum CARSAT**
- Ateliers des SGM : **« Les élections municipales »**
- Webinaire : **présentation des missions ACFI**
- **Salon de la prévention**



NOVEMBRE

- **Intervention pour France Travail**
- **Intervention auprès des étudiants** du « DU Instructeur du droit des sols » de l'Université de Caen 

OCTOBRE

- **Matinée d'information sur la Médiation Préalable Obligatoire**
- **4ème édition de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial** : "Gérer les ressources humaines : mission impossible"
- Co-organisation du **congrès national ANDCDG** à Houlgate 



SERVICES GÉNÉRAUX



ACCUEIL & SECRÉTARIAT

En 2025, le Centre de Gestion du Calvados a reçu **5 676 appels**.

NOUVEAUTÉ 2025



Face au développement de nos missions et à l'augmentation des appels quotidiens, nous avons repensé notre accueil téléphonique afin de toujours mieux répondre à vos besoins avec le **standard à chiffres**.

COMMUNICATION



1
Site
internet

120 actualités publiées en 2025.

Chaque mois, une newsletter adressée aux **1039 abonnés**.



1 535
Abonnés
LinkedIn

- **56 763 impressions**
- **39 commentaires**
- **23 republications**



75
Publications
LinkedIn

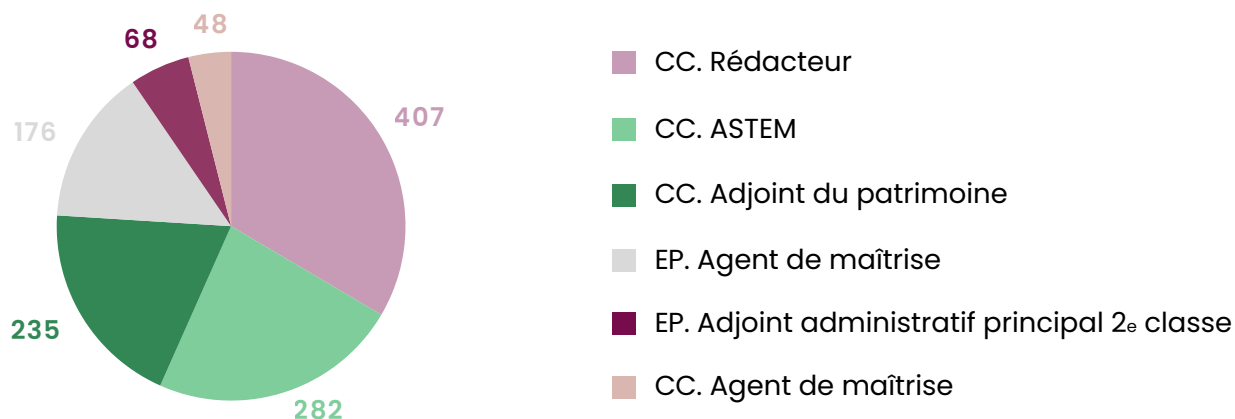
Thématiques clés :
événements professionnels, ateliers et formations, offres d'emploi et projets du CDG14...

La fréquence moyenne est de **1 à 2 publications** par semaine.

CONCOURS & EXAMENS PROFESSIONNELS

- 1 À l'échelle Grand Ouest, le concours d'adjoint du patrimoine.
- 2 À l'échelle de la Normandie, le concours d'agent de maîtrise.
- 3 Pour les 3 départements du Calvados, de la Manche et de l'Orne, l'examen professionnel d'agent de maîtrise.

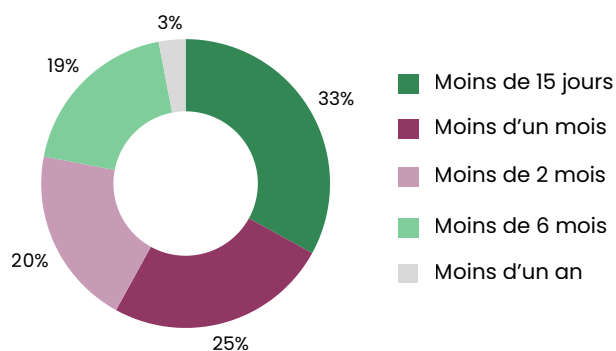
RÉPARTITION DES 1 218 DOSSIERS INSTRUITS EN 2025



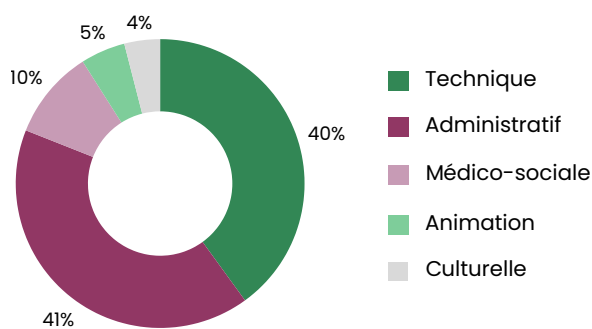
REMPACEMENT & MISSIONS TEMPORAIRES

	2025	Comparaison N-1
Heures facturées	75 425 heures	- 13,44%
Nombre de missions	536	- 11,26%
Demandes pourvues	359	- 15,33%
Durée moyenne d'une mission sur la base d'un temps complet	20,1 jours	- 2,47%
Agents rémunérés ayant eu au moins un contrat	199 agents	- 4,78%

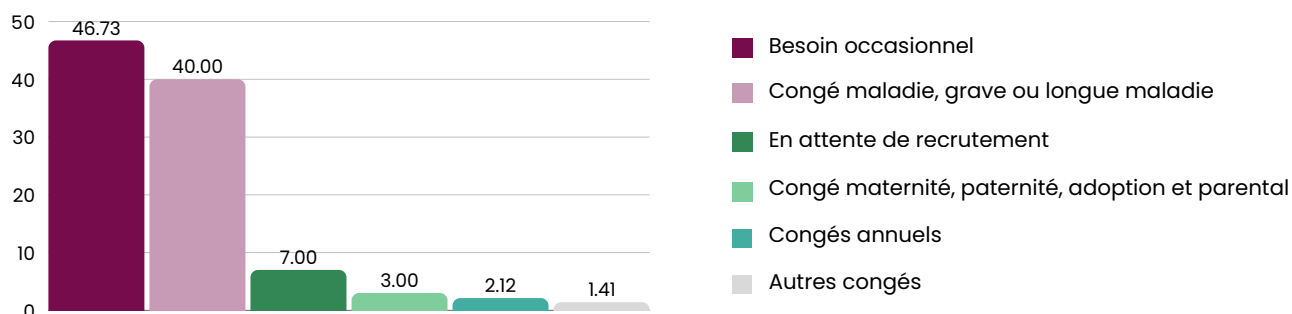
DURÉE DES MISSIONS



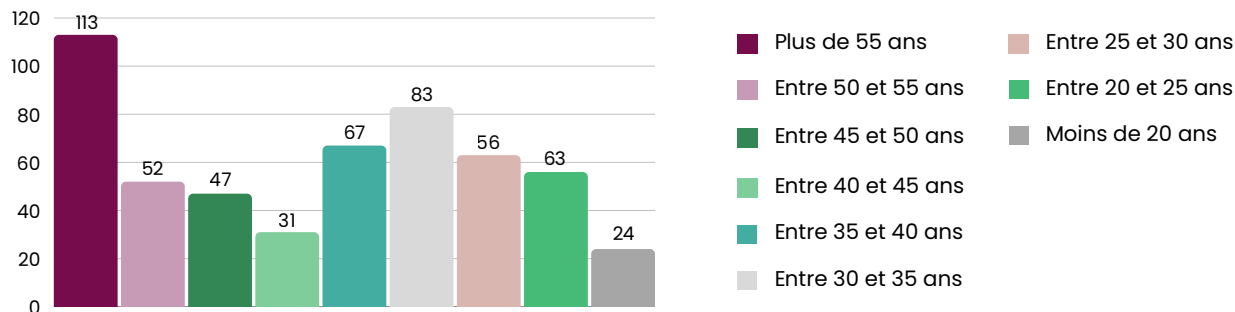
CONTRATS PAR FILIÈRE



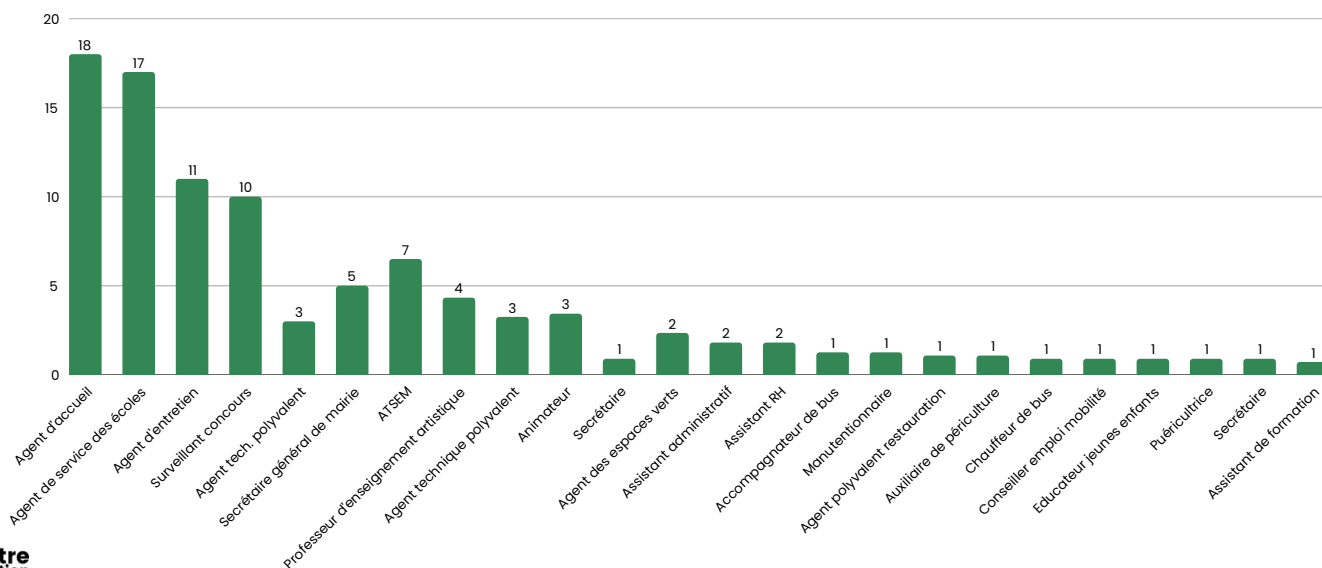
MOTIFS DES DEMANDES AU SERVICE REMPLACEMENT



RÉPARTITION DES AGENTS SOUS CONTRAT PAR TRANCHE D'ÂGE



NOMBRE DE CONTRATS EN FONCTION DES MÉTIERS



FORMATION SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE MAIRIE

Chaque année, le CDG 14 propose une formation de 3 mois qui prépare les demandeurs d'emploi aux fonctions de secrétaire général de mairie dans les communes rurales et aux métiers administratifs dans les collectivités de taille plus importante.

En partenariat avec France Travail, cette formation en alternance, rémunérée et gratuite est co-financée par la Région de Normandie dans le cadre du dispositif « une formation, un emploi ».

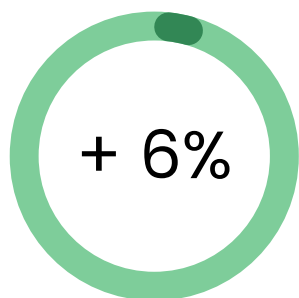
En 2025, sur **16 stagiaires**, **15 étaient en emploi** à la sortie de formation.

Le taux de satisfaction en fin de formation s'élève à **93.75 %**.



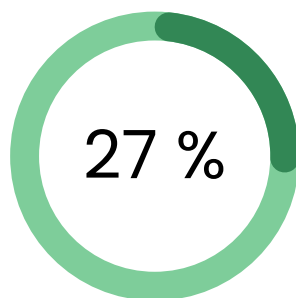
EMPLOI & ATTRACTIVITÉ

BOURSE DE L'EMPLOI



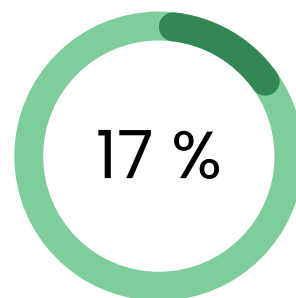
Près de **3 200 offres** publiées en 2025.

EMPLOI-TERRITORIAL.FR



Plus de **1 900 profils** ont été reçus pour le département, soit **+27 %** par rapport à 2024.

ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ



En 2025, plus de **70 agents** ont bénéficié de cet accompagnement.

PÉRIODE DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)

En 2025, **18 conventions** ont été signées par le CDG 14 pour accompagner des agents titulaires reconnus inaptes à leurs fonctions vers un nouvel emploi public adapté à leur état de santé.

AIDE AU RECRUTEMENT DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE

En 2025, **3 collectivités** de moins de 3 500 habitants ont été accompagnées par le CDG dans la procédure de recrutement de leur secrétaire général de mairie/DGS.



ATTRACTIVITÉ

Job Dating 2025 : une journée riche en rencontres et en opportunités !

Le 12 juin 2025 à Hérouville-Saint-Clair, le service Emploi & attractivité a eu le plaisir de réunir **18 collectivités et partenaires** pour une session de job dating dynamique.

Une édition marquée par des échanges rapides mais qualitatifs et par la **richesse des profils rencontrés**.

Avec **470 candidats présents**, les recruteurs ont pu identifier de nombreux talents à recontacter.

INTERVENTIONS DANS LE CADRE DE PARTENARIATS

Université de Caen, auprès d'une quarantaine d'étudiants

- Promotion des métiers de la FPT et de la licence professionnelle Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales
- Echanges sur le recrutement et la recherche d'emploi dans la FPT auprès des doctorants, futurs instructeurs du droit des sols

France Travail, à l'attention de demandeurs d'emploi afin de promouvoir la FPT, les métiers et les modes d'accès.

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Le 2 octobre 2025, s'est tenue la 4^{ème} édition, co-organisée par les CDG Normands, à Bretteville sur Laize, sur le thème : « **Gérer les ressources humaines : mission impossible ?** ».

Plus de **70 participants** ont pu participer à l'atelier « **Anticipons l'usure professionnelle !** » et à une conférence de Gabrielle Halpern, docteure en philosophie : une intervention stimulante sur les transformations du travail public à l'heure de l'intelligence artificielle, des enjeux d'attractivité et des grandes transitions actuelles.

ANIMATION RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

Animé par une secrétaire générale de mairie expérimentée, ce réseau réunit **174 membres**, notamment via un groupe Teams dédié.

Objectifs :

- Faciliter les échanges entre homologues
- Mettre à disposition une base documentaire partagée et des fiches outils
- Offrir un espace de questions/réponses
- Assurer une veille juridique spécifique

Temps forts de l'année :

- Webinaire « Le conseil municipal : fonctionnement et bonnes pratiques » – **56 participants**
- Ateliers « Les élections municipales » – **143 participants**
- Mission de tutorat individualisé au sein d'une mairie affiliée

GESTION DES CARRIÈRES

8 702
Stagiaires
Titulaires

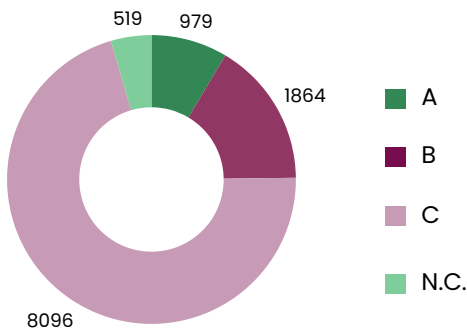
73
Contractuels
Droit privé

2 223
Contractuels
Droit public

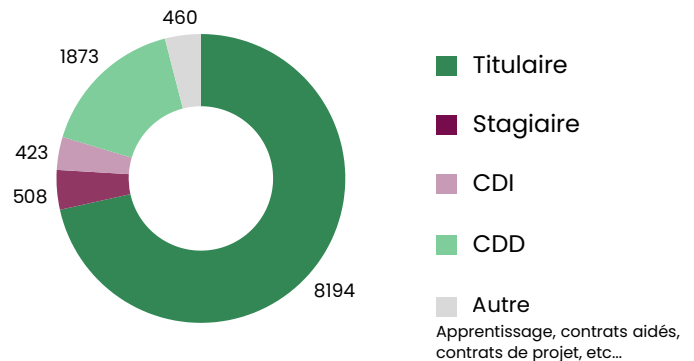
11 458
Agents
actifs

460
Autres types
de contrats

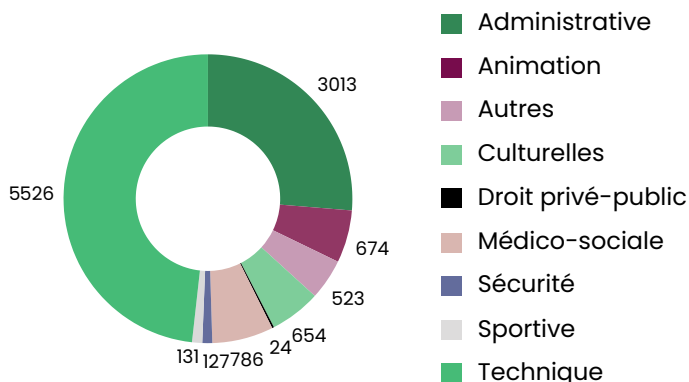
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



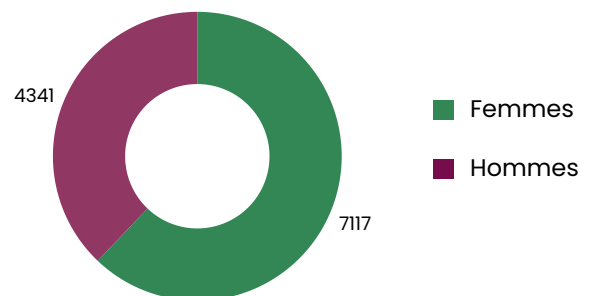
RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRATS



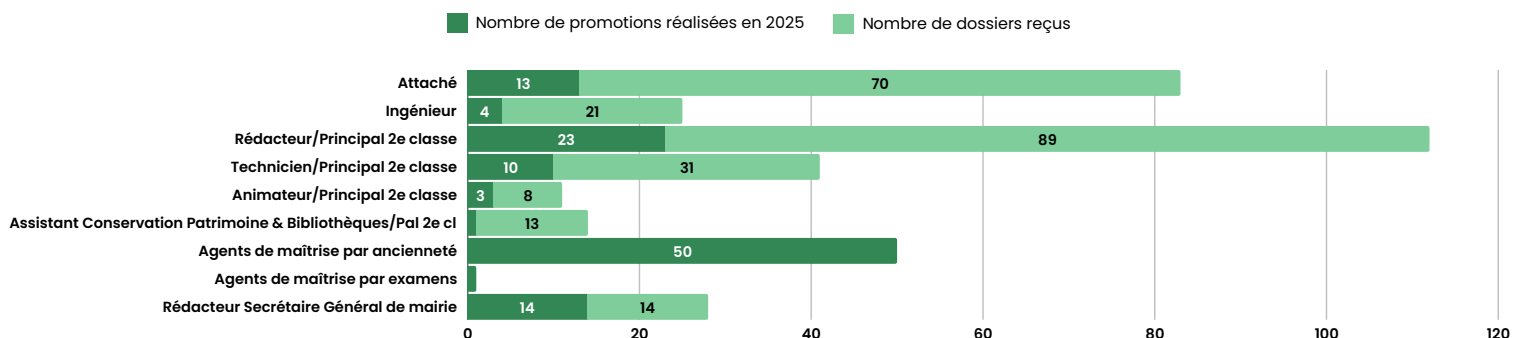
RÉPARTITION PAR FILIÈRE



RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



PROMOTION INTERNE



5 réunions d'information sur le thème "recrutement des agents contractuels"
(CDG14, Bayeux, Livarot, Vire, Honfleur)

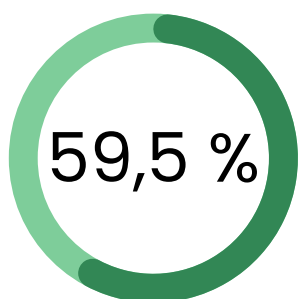
FINANCES & COMPTABILITÉ

En 2025, **1 872 mandats** et **1 448 titres traités**.



Section	Montant réalisé
Dépenses de fonctionnement	6 316 082 €
Recettes de fonctionnement	5 631 790 €
Dépenses d'investissement	437 313 €
Recettes d'investissement	174 335 €

RAPPORT SOCIAL UNIQUE



CAMPAGNE RSU 2024

Selon l'application données-sociales, **484 collectivités** ont renseigné leur enquête, représentant un taux de RSU « validés » de **59.5%** soit une hausse de **25%** par rapport à 2023.

Chaque année, le RSU doit **obligatoirement** être réalisé par toutes les collectivités et tous les établissements publics.

Le CDG 14 met à disposition des **collectivités des analyses**. La synthèse issue du RSU est un **document synthétique** de 5 pages qui reprend l'essentiel des indicateurs :

- Les effectifs
- Le poids de la masse salariale
- Le taux d'absentéisme
- Le pourcentage d'agents formés...

Cette synthèse peut être complétée par des focus thématiques sur la rémunération, l'absentéisme, RPS ou encore le RASSCT.



INSTANCES MÉDICALES

FORMATION RESTREINTE

Dossiers examinés en 2025

399

(393 en 2024)

FORMATION PLÉNIÈRE

Dossiers examinés en 2025

167

(145 en 2024)

- ✓ Depuis 2022, le nombre de saisines liées aux demandes de retraite pour allocation temporaire d'invalidité a augmenté de 37%.
- ✓ Coopération entre le CDG et l'association de médecine agréé pour la tenue de réunions.
- ✓ Mise en place d'une réunion annuelle et d'un échange entre les secrétaires des instances médicales des CDG normands pour harmoniser les pratiques.
- ✓ En septembre 2025, rencontre d'agents en vue de leur reprise ou afin d'envisager leur avenir professionnel après un long arrêt maladie lors du forum CARSAT.

PRÉVENTION, SANTÉ & HANDICAP

Le pôle compte : une responsable, un conseiller de prévention, un ergonomiste, une chargée des assurances, un ACFI, un médecin, une infirmière en santé au travail et une assistante du service santé au travail.



Sur près de **1 500 demandes**, par téléphone ou par mail, adressées aux agents du pôle, les principales questions ont porté sur :

- L'assurance statutaire (50 appels et 400 mails)
- La protection sociale complémentaire (105 appels PSC et 750 mails)
- La médecine du travail
- Le document unique d'évaluation des risques (DUERP)
- Les risques psychosociaux dont la mise en œuvre du référent signalement des actes de violences
- Le maintien dans l'emploi des agents avec restrictions médicales ou disposant d'une RQT
- La conduite d'engins et de véhicules

LIEUX DE CONSULTATIONS :



MEDECINE PREVENTIVE PLURIDISCIPLINAIRE



52 collectivités et établissements adhérents

1 800 agents (854 visites)

+ les agents de la Région exerçants dans le Calvados (388 visites)



46 nouvelles adhésions

+1 000 agents

+ les agents de la Région exerçants dans le Calvados



SENSIBILISATIONS

Exposition au bruit

Giberville

18/06/2025

15 agents

Honfleur

30/06/2025

2 groupes de 15 agents

Mois sans tabac

Cingal Suisse Normande

31/10/2025

7 RDV individuels

AD Normandie

18/11/2025



RÉFÉRENTE HANDICAP DU CDG 14

En 2026, l'**intégration d'une référente handicap** vient renforcer le pôle et consolider l'accompagnement des collectivités sur les enjeux d'inclusion !



JOURNÉE DE LA PREVENTION

16 septembre 2025

- **70 participants**
- **12 partenaires**

ERGONOMIE

63 jours d'intervention :

- 56 études de poste et de locaux
- 6 rendez-vous conseils

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Aide à la constitution de **40 dossiers de saisine du CST** relatifs à la santé, la sécurité au travail et aux conditions de travail et **21 déclarations d'information d'accident de service/du travail**.

8 participations aux réunions du CST

2 assistances aux délégations du CST

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL – PSY VACATAIRES

3 jours d'intervention hors convention santé au travail

39 rendez-vous individualisés

Référent Signalement des actes de violence et de discrimination :

- **189** conventions en cours
- **4** signalements traités en 2025

ACFI

38 conventions en cours & **50 jours d'intervention**

24 rendez-vous de présentant la mission ISST

Atelier "Prévention des violences externes" – **50 participants**

Atelier du réseau assistants et conseillers de prévention

Webinaire PAPRI Pact – **15 participants**

2 présentations des missions de l'ACFI

PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Prévoyance :

- **237 collectivités** inscrites sur la convention prévoyance
- **1 849 adhésions** d'agents sur la convention prévoyance

Santé :

- **123 collectivités** inscrites sur la convention santé
- **516 adhésions** d'agents sur la convention santé
- **2 webinaires** les 28/04 et 20/05 2025 – **47 participants**

ASSURANCE STATUTAIRE

2 webinaires sur le fonctionnement de l'espace client Relyens

2 réunions d'information en visio conférence & **20 rendez-vous individualisés**

Séminaire Relyens – Management des risques à Olivet

COPIL Relyens les 24 & 25 novembre 2025



127 collectivités soit 219 contrats :

- 2 285 agents CNRACL
- 581 agents IRCANTEC



+ 31 collectivités



SERVICE JURIDIQUE

	2025	2024	Comparaison N-1
Consultations juridiques par voie téléphonique	559	796	-29,77%
Conseils ou avis juridiques par mail	1 311	1 439	- 8,89%
Rendez-vous avec les collectivités	18	24	- 25%
Veilles juridiques bimestrielles (lois, décrets, circulaires...)	6	6	=
Actualités publiées sur le site internet	4	9	- 55,6%

- Calcul et suivi des droits syndicaux (décharge et autorisation absence)
- **19 fiches statuts** mises à jour
- Médiation Préalable Obligatoire : Signature d'une convention avec le tribunal administratif de Caen, une réunion d'information et **24 conventions en cours** avec les collectivités et établissements publics
- Référent déontologue des élus : **175 collectivités** ont désigné les référents proposés par l'UAMC et le CDG 14

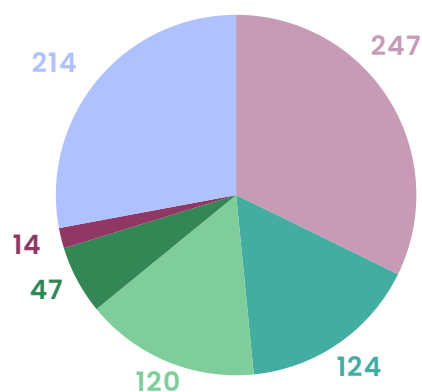


MALADIE & RETRAITE

	2025	2024	Comparaison N-1
Échanges par téléphone et mails	2 536	1 979	+ 28,15%
Rendez-vous avec les collectivités	34	17	+ 100%
Gestion des dossiers individuels retraite sur le site CNRACL			
Simulation de pension	29	90	-67,78%
Liquidation de pension	88	89	=
Compte individuel retraite	15	37	-59,46%

INSTANCES PARITAIRES

	2025	2024	2023
CONSEIL DE DISCIPLINE			
Réunions	7	7	11
COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE			
Réunions	3	5	3
<i>5 refus de titularisation & 1 demande de révision de compte rendu d'entretien professionnel</i>			
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE			
Réunions	3	2	2
<i>6 saisines dont 3 dossiers de licenciement pour insuffisance professionnelle</i>			
CALCULS D'ALLOCATIONS D'AIDE AU RETOUR À L'EMPLOI			
Nombre de dossiers	25	15	-
COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL			
9 réunions avec dossiers présentés	766	920	744



RÉPARTITION DES 766 SAISINES DU CST

- Dossiers de protection sociale complémentaire
- Suppression de poste
- Demandes régime indemnitaire
- LDG
- Accueil d'apprentis
- Divers

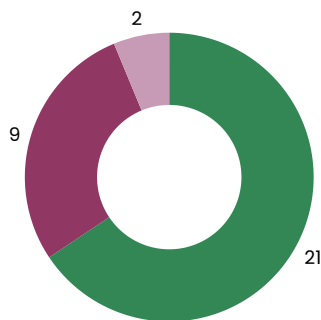
CONSEIL EN ORGANISATION

- 1 1 agent mutualisé avec le CDG 50 depuis le 1^{er} mars 2024. Dans le Calvados, **7 missions engagées** en 2025.
- 2 **64% des interventions** dans les services communaux et **55% des interventions** liées à la refonte d'un organigramme.

RGPD

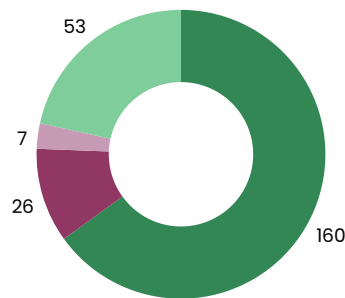
Le CDG 14 est désigné Délégué à la Protection des Données (DPO) pour 246 collectivités et établissements publics.

32 CONVENTIONS SIGNÉES



- Communes
- CCAS
- Syndicats ou autres

246 COLLECTIVITÉS & ÉTABLISSEMENT PUBLICS



- Communes
- Syndicats ou autres
- Communauté de Communes
- CCAS

CYBERSÉCURITÉ

CHIFFRES CLÉS DU CALVADOS EN 2025

- **1 agent mutualisé** avec le CDG 76
- **35 diagnostics** « Mon Aide Cyber de l'ANSSI »
- **27 collectivités** ayant bénéficié de la subvention pour un montant de **17 076,40 €**
- **41 rendez-vous** réalisés
- **2 webinaires de sensibilisation** réunissant près de **200 participants**.

ARCHIVES

CHIFFRES CLÉS EN 2025

- **785 mètres linéaires d'archives** classées dans les collectivités et établissements publics
- **355 mètres linéaires d'archives** éliminées
- **22 interventions** représentant un total de **479 jours de travail**

2026, CAP SUR LE DÉVELOPPEMENT

JANVIER 2026

CÉRÉMONIE DES VŒUX DU CDG14

La cérémonie des vœux est un moment de rencontre et de partage. Elle permet de revenir sur l'année écoulée, de remercier les engagements de chacun et d'évoquer les projets à venir, dans un esprit de convivialité et de confiance.

FÉVRIER 2026

CAO POUR L'EXTENSION DES LOCAUX

La Commission d'appel d'offres relative à l'extension des locaux constitue une étape clé du projet. Elle permet d'examiner les propositions, de garantir la transparence des choix et d'assurer la sélection de l'offre la plus adaptée aux besoins et aux enjeux du développement.

REFERENTE HANDICAP

Le pôle "prévention, santé et handicap" a le plaisir d'accueillir notre nouvelle référente handicap, dédiée à accompagner les employeurs territoriaux et leurs agents dans toutes les questions liées au handicap.

MARS 2026

ATELIERS DU RÉSEAU DES SGM

Préparer aujourd'hui le mandat de demain ! Ces temps d'échange permettent de passer en revue les éléments essentiels à anticiper afin de garantir une transition sereine et efficace.

FORUM INTER-FONCTION PUBLIQUE

À destination des agents des 3 versants de la fonction publique afin de rencontrer les employeurs et échanger autour de leurs projets de mobilité. En complément des stands, plusieurs ateliers sont proposés.

JUIN 2026

ÉLECTIONS DU CA DU CDG14

Les élections du conseil d'administration du CDG14 constituent un moment clé de la gouvernance. Elles permettent de désigner les représentants, de structurer les orientations à venir et de garantir le bon fonctionnement de l'établissement.

DÉMARCHE D'AMÉLIORATION QVCT

Proposée par RELYENS, cette formation constitue un levier d'accompagnement essentiel. Elle permet de structurer une démarche adaptée, d'améliorer les conditions de travail et de renforcer durablement la qualité de vie au sein des équipes.

SEPTEMBRE 2026

FORMATION "GERER SON STRESS"

Proposée par Relyens aux agents des collectivités adhérentes au contrat groupe, elle constitue un atout pour le bien-être professionnel.

DÉCEMBRE 2026

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DE LA FPT

Les élections professionnelles du 08 décembre 2026 constituent un temps fort de la vie de l'organisation. Elles permettent à chacun de s'exprimer, de choisir ses représentants et de participer activement au dialogue social.

2026/2027

AMÉNAGEMENT & EXTENSION DES LOCAUX CDG 14

Dans le cadre de notre engagement à améliorer les services et à mieux accueillir le public, un projet d'extension est en cours. Cet aménagement vise à mieux répondre aux besoins actuels de notre territoire.